

Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ACORD de 15 de febrer de 2023, del Ple del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, pel qual es ratifica l'acord aconseguit amb les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Generalitat, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2023 per al Consell Jurídic Consultiu. [2023/2019]

amb caràcter bàsic, l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (d'ara en avant TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública (d'ara en avant OOP), la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un 10 % adicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests, però amb l'avertiment que, en tot cas, l'execució de l'OOP ha de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys. Igualment, assenyalava que l'OOP s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les administracions públiques i que haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent.

En termes similars, l'article 55.1 de la Llei de la Generalitat 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, indica que l'aprovació de l'OOP pertoca a l'òrgan de govern corresponent, durant el primer semestre de l'any natural, ateses les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguen ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes per personal interí al qual es refereix l'article 18.2.a, i que ha de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

El Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant CJCCV) és una institució essencial reconeguda per l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana que, en l'article 43, indica que és una institució de caràcter públic, que actua com a òrgan consultiu suprem del Consell, de l'Administració Autònoma i, si escau, de les administracions locals de la Comunitat Valenciana en matèria jurídica. A més, la Llei 10/1994, de 19 de desembre, de creació del CJCCV, en els articles 1.2 i 2.1, li reconeix autonomia orgànica i funcional en l'exercici de les seues funcions, amb la finalitat de garantir l'objectivitat i independència d'aquestes, perquè en l'exercici de la seua funció consultiva ha de vetllar per l'observança de la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i la resta de l'ordenament jurídic.

La disposició addicional 19a de la Llei 4/2021 tracta de garantir l'autonomia orgànica i funcional del CJCCV en matèria de funció pública, en establir que al seu personal empleat públic li serà aplicable, en primer lloc, el que disposa la llei reguladora d'aquest i la seua normativa de desenvolupament, i supletòriament el règim jurídic previst per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Igualment, adverteix que, quan per expressa remissió de la legislació específica del CJCCV per disposició supletòria o per qualsevol altre motiu, resulte d'aplicació al personal del CJCCV la Llei de la Generalitat 4/2021, les competències que aquesta atribueix als òrgans del Consell han d'entendre's referides als òrgans de la Institució corresponents.

Dins de l'estructura organitzativa del CJCCV, constitueix una part fonamental el cos de lletrats del CJCCV, en la mesura en què les persones que el componen són les encarregades d'estudiar, preparar i redactar amb fonament en Dret els projectes de dictàmens i informes que se'ls assignen sobre els assumptes sotmesos a consulta del CJCCV, i igualment, tenen encomanades, entre altres funcions, les d'informar puntualment el conseller o consellera ponent, o assistir, quan se'ls requereixca per a això, a les sessions del Ple per a informar sobre els assumptes confiats al seu estudi, per la qual cosa la cobertura d'aquests llocs resulta imprescindible per a garantir la transcendental funció d'assistència jurídica a la resta d'administracions públiques de la Comunitat Valenciana, especialment, perquè molts dels dictàmens que han d'emetre's pel CJCCV tenen caràcter preceptiu i fins i tot, en alguns casos, obstatiu.

Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ACUERDO de 15 de febrero de 2023, del Pleno del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, por el que se ratifica el acuerdo alcanzado con las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Generalitat, de aprobación de la oferta de empleo público de 2023 para el Consell Jurídic Consultiu. [2023/2019]

Con carácter básico, el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP), aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, dispone que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público (en adelante OEP), lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un 10 % adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos, pero con la advertencia de que, en todo caso, la ejecución de la OEP debe desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. Igualmente, señala que la OEP se aprobará anualmente por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas, y que deberá ser publicada en el diario oficial correspondiente.

En similares términos, el artículo 55.1 de la Ley de la Generalitat 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, indica que la aprobación de la OEP compete al órgano de gobierno correspondiente, durante el primer semestre del año natural, atendidas las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por personal interino al cual se refiere el artículo 18.2.a, y que debe ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana (en adelante CJCCV), es una institución esencial reconocida por el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana que, en su artículo 43, indica que es una institución de carácter público, que actúa como órgano consultivo supremo del Consell, de la Administración Autónoma y, en su caso, de las administraciones locales de la Comunitat Valenciana en materia jurídica. Además, la Ley 10/1994, de 19 de diciembre, de creación del CJCCV, en sus artículos 1.2 y 2.1, le reconoce autonomía orgánica y funcional en el ejercicio de sus funciones, con el fin de garantizar la objetividad e independencia de las mismas, pues en el ejercicio de su función consultiva debe velar por la observancia de la Constitución, el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y el resto del ordenamiento jurídico.

La disposición adicional 19ª de la Ley 4/2021 trata de garantizar la autonomía orgánica y funcional del CJCCV en materia de función pública, al establecer que a su personal empleado público le será de aplicación, en primer lugar, lo dispuesto en la ley reguladora del mismo y en su normativa de desarrollo, y supletoriamente el régimen jurídico previsto para el personal al servicio de la Administración de la Generalitat. Igualmente, advierte que cuando por expresa remisión de la legislación específica del CJCCV, por disposición supletoria, o por cualquier otro motivo, resulte de aplicación al personal del CJCCV la Ley de la Generalitat 4/2021, las competencias que la misma atribuye a los órganos del Consell deberán entenderse referidas a los correspondientes órganos de la Institución.

Dentro de la estructura organizativa del CJCCV, constituye una parte fundamental el cuerpo de letrados del CJCCV, en la medida en que las personas que lo componen son las encargadas de estudiar, preparar y redactar fundadamente en Derecho los proyectos de dictámenes e informes que se les asignan sobre los asuntos sometidos a consulta del CJCCV, e igualmente, tienen encomendadas, entre otras funciones, las de informar puntualmente al consejero o consejera ponente, o asistir, cuando se les requiera para ello, a las sesiones del Pleno para informar sobre los asuntos confiados a su estudio, por lo que la cobertura de tales puestos resulta imprescindible para garantizar la transcendental función de asistencia jurídica al resto de Administraciones Públicas de la Comunitat Valenciana, especialmente, porque muchos de los dictámenes que han de emitirse por el CJCCV tienen carácter preceptivo, e incluso, en algunos casos, obstatiu.



Segons l'article 18 de la Llei de creació del CJCCV, el cos de lletrats del CJCCV correspon al grup A de titulació, per a l'ingrés en aquest cos és imprescindible la possessió del títol de llicenciat en Dret i la superació de la corresponent oposició, i es recull entre les funcions del mencionat cos les d'estudi, preparació i redacció fonamentada dels projectes de dictàmens i informes sotmesos a consulta del CJCCV, així com les que se'ls atribueixen reglamentàriament.

Per part seua, el Reglament del CJCCV, aprovat pel Decret del Consell 37/2019, de 15 de març, completa la regulació legal indicant que l'ingrés en el cos de lletrades i lletrats del CJCCV mitjançant oposició es realitzarà de conformitat amb les bases i el programa que aprovarà el Ple per a cada convocatòria, així com que la data de començament dels exercicis haurà d'estar compresa en un temps no inferior a quatre mesos, comptadors des de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i que la composició del tribunal es determinarà en les bases de l'oposició, i s'haurà de garantir el principi de presència equilibrada de dones i homes.

Aquesta OOP no inclou reserva al torn de promoció interna d'alguna de les places convocades en els termes previstos en l'article 135.2 de la Llei 4/2021. Això és pel fet que no hi ha entre els funcionaris de carrera del CJCCV cap que pugua promoure internament del subgrup immediatament inferior al que és objecte de convocatòria, raó que motiva la no inclusió de reserva de torn de promoció interna.

L'OOP, d'altra banda, compleix amb el que disposa l'article 64.1 de la Llei 4/2021 que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconsegueixca el 3 % dels efectius totals en cada Administració. En tot cas, les places reservades al contingent de persones amb discapacitat o diversitat funcional que resulten desertes, s'acumularan al contingent del torn lliure.

Així mateix, l'acord inclou mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Finalment, aquest acord ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Generalitat sobre el desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública del CJCCV per a l'any 2023, en la reunió celebrada el 6 de febrer de 2023, d'acord amb el que estableix l'article 188.2 m) de la Llei 4/2021, i el Ple del CJCCV, a proposta de la seua presidenta, en sessió celebrada el 15 de febrer de 2023,

ACORDA

Primer

Ratificar l'acord de 15 de febrer de 2023, aconseguit amb les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Generalitat, i aprovar de l'oferta d'ocupació pública de 2023 per al Consell Jurídic Consultiu, amb el detall següent:

Article 1. De l'oferta d'ocupació pública

De conformitat amb el que disposa l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2023, per a l'àmbit del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.

Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

1. L'OOP conté places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en la relació de llocs de treball del CJCCV. Aquests llocs es troben vacants o exercits de manera interina o temporal.

Según el artículo 18 de la Ley de creación del CJCCV, el cuerpo de letrados del CJCCV corresponde al grupo A de titulación, y para su ingreso en ese cuerpo es imprescindible la posesión del título de licenciado en Derecho y la superación de la correspondiente oposición, recogiendo entre las funciones del citado cuerpo las de estudio, preparación y redacción fundamentada de los proyectos de dictámenes e informes sometidos a consulta del CJCCV, así como las que se les atribuyan reglamentariamente.

Por su parte, el Reglamento del CJCCV, aprobado por Decreto del Consell 37/2019, de 15 de marzo, completa la regulación legal indicando que el ingreso en el cuerpo de letradas y letrados del CJCCV mediante oposición, se realizará de conformidad con las bases y el programa que aprobará el Pleno para cada convocatoria, así como que la fecha de comienzo de los ejercicios deberá estar comprendida en tiempo no inferior a cuatro meses, contados desde la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y que la composición del tribunal se determinará en las bases de la oposición, debiendo garantizar el principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres.

Esta OEP no incluye reserva al turno de promoción interna de alguna de las plazas convocadas en los términos previstos en el artículo 135.2 de la Ley 4/2021. Ello es debido a que no hay entre los funcionarios de carrera del CJCCV ninguno que pueda promocionar internamente del subgrupo inmediatamente inferior al que es objeto de convocatoria, razón que motiva la no inclusión de reserva de turno de promoción interna.

La OEP, por otra parte, cumple con lo dispuesto en el artículo 64.1 de la Ley 4/2021 que establece que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el 3 % de los efectivos totales en cada Administración. En todo caso, las plazas reservadas al cupo de personas con discapacidad o diversidad funcional que resulten desiertas, se acumularán al cupo del turno libre.

Asimismo, el acuerdo incluye medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Finalmente, este acuerdo ha sido negociado con las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Generalitat sobre el desarrollo de la oferta de empleo público del CJCCV para el año 2023, en su reunión celebrada el 6 de febrero de 2023, de acuerdo con lo establecido en el artículo 188.2 m) de la Ley 4/2021; y, el Pleno del CJCCV, a propuesta de su presidenta, en sesión celebrada el 15 de febrero de 2023,

ACUERDA

Primero

Ratificar el acuerdo de 15 de febrero de 2023, alcanzado con las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Generalitat, y aprobar de la oferta de empleo público de 2023 para el Consell Jurídic Consultiu, con el siguiente detalle:

Artículo 1. De la oferta de empleo público

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, y en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al año 2023, para el ámbito del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo público

1. La OEP contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en la relación de puestos de trabajo del CJCCV. Dichos puestos se encuentran vacantes o desempeñados de modo interino o temporal.

2. Les places que s'ofereixen corresponen al cos de lletrats del CJCCV i ascendeixen a un total de cinc i totes elles corresponen al torn lliure, tal com s'indica en l'annex.

3. Aquesta OOP no inclou reserva al torn de promoció interna en els termes previstos en l'article 135.2 de la LLEI 4/2021, tal com ha quedat justificat en la part expositiva d'aquest acord.

Article 3. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. En compliment del que disposa l'article 64 de la Llei 4/2021, es reserva un contingent superior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen el procés selectiu i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

2. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat.

3. En conseqüència, es reserva, dins del total de places vacants que integren l'OOP, una plaça per a ser coberta entre persones amb discapacitat o diversitat funcional.

Aquesta reserva es farà efectiva sobre les places objecte de la primera convocatòria a què es refereix l'article següent.

4. Quan en la primera convocatòria la plaça reservada per a persones amb diversitat funcional quede deserta, aquesta reserva s'inclourà en la segona convocatòria.

5. Quan la plaça reservada al contingent de persones amb discapacitat o diversitat funcional quede deserta, aquesta reserva s'acumularà al contingent del torn lliure general.

Article 4. Convocatòries

Els processos selectius derivats d'aquesta OOP han de ser convocats per la Presidència del CJCCV de la manera següent:

Primera convocatòria: es convocaran dues places del cos de lletrats, corresponents als llocs de treball números 7 i 8 de la relació de llocs de treball del CJCCV, dins dels sis mesos següents a l'aprovació d'aquest acord.

Segona convocatòria: es convocaran tres places vacants del cos de lletrats, corresponents als llocs de treball números 2, 4 i 5 de la relació de llocs de treball del CJCCV, després de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del nomenament de les persones que han superat l'oposició a la qual es refereix la primera convocatòria o de la declaració com a deserta. En qualsevol cas, la convocatòria haurà de publicar-se abans del 29 de desembre de 2024.

Article 5. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

Article 6. Publicitat i efectes

Aquest acord tindrà efectes l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANNEX
Convocatòria ordinària
Sistema d'accés: oposició

COS DE LLETRATS DEL CJCCV

Denominació	Torn lliure general	Torn lliure personal amb discapacitat o diversitat funcional	Torn de promoció interna	Total OOP
Lletrat o lletrada	4	1	0	5

2. Las plazas que se ofertan corresponden al cuerpo de letrados del CJCCV y ascienden a un total de cinco y todas ellas corresponden al turno libre, tal y como se indica en el anexo.

3. Esta OEP no incluye reserva al turno de promoción interna en los términos previstos en el artículo 135.2 de la LEY 4/2021, tal y como ha quedado justificado en la parte expositiva del presente acuerdo.

Artículo 3. Reserva para personas con diversidad funcional

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, se reserva un cupo superior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen el proceso selectivo y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

2. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participan en condiciones de igualdad.

3. En consecuencia, se reserva, dentro del total de plazas vacantes que integran la OEP, una plaza para ser cubierta entre personas con discapacidad o diversidad funcional.

Esta reserva se hará efectiva sobre las plazas objeto de la primera convocatoria a que se refiere el artículo siguiente.

4. Cuando en la primera convocatoria la plaza reservada para personas con diversidad funcional quede desierta, esta reserva se incluirá en la segunda convocatoria.

5. Cuando la plaza reservada al cupo de personas con discapacidad o diversidad funcional quedara desierta, esta reserva se acumulará al cupo del turno libre general.

Artículo 4. Convocatorias

Los procesos selectivos derivados de la presente OEP deben ser convocados por la Presidencia del CJCCV del siguiente modo:

Primera convocatoria: se convocarán dos plazas del cuerpo de letrados, correspondientes a los puestos de trabajo números 7 y 8 de la relación de puestos de trabajo del CJCCV, dentro de los seis meses siguientes a la aprobación de este acuerdo.

Segunda convocatoria: se convocarán tres plazas vacantes del cuerpo de letrados, correspondientes a los puestos de trabajo números 2, 4 y 5 de la relación de puestos de trabajo del CJCCV, tras la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del nombramiento de las personas que han superado la oposición a la que se refiere la primera convocatoria o de su declaración de desierta. En cualquier caso, la convocatoria deberá publicarse antes del 29 de diciembre de 2024.

Artículo 5. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

Artículo 6. Publicidad y efectos

Este acuerdo tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANNEXO
Convocatoria ordinaria
Sistema de acceso: oposición

CUERPO LETRADOS DEL CJCCV

Denominación	Turno libre general	Turno libre personal con discapacidad o diversidad funcional	Turno de promoción interna	Total OEP
Letrado o letrada	4	1	0	5



Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte contra el qual es recorre, en el termini d'un mes o, directament, un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos, en tots dos casos comptadors des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de febrer de 2023.— La presidenta del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana: Margarita Soler Sánchez.

Contra el presente acuerdo, que agota la vía administrativa, cabe recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acto que se recurre en el plazo de un mes o, directamente, recurso contencioso administrativo, ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses, ambos a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de febrero de 2023.— La presidenta del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana: Margarita Soler Sánchez.